

مجموعه ۴۰۰ تست طلایی شرایط عمومی پیمان

(نشریه ۴۳۱۱)

در سه سطح آسان، متوسط و سخت

ویژه آزمون کارشناسی رسمی دادگستری،
قوه قضائیه و کارشناس ماده ۲۷

عمران

معماری

اکسل



آماده سازی
برای آزمون



تطبیق با آخرین
تغییرات و اصلاحات



سوالات استاندارد
و طبقه بندی شده



شبیه سازی
فضای آزمون

مجموعه تست های

شرایط عمومی پیمان (نشریه ۴۳۱۱)

۴۰۰ سؤال چهارگزینه‌ای در سه سطح آسان (۲۰٪)، متوسط (۳۵٪) و سخت (۴۵٪) — ویژه آزمون کارشناسی رسمی دادگستری، قوه قضائیه و کارشناس ماده ۲۷

این آزمون بر اساس متن شرایط عمومی پیمان (نشریه ۴۳۱۱) و دستورالعمل تکمیل موافقتنامه، شرایط عمومی و شرایط خصوصی طراحی شده و صرفاً جنبه آموزشی دارد؛

ساختار آزمون:

- فصل اول: تعاریف و مفاهیم (مواد ۱ تا ۱۵) — ۹۰ سؤال
 - فصل دوم: تعهدات پیمانکار و کارفرما (مواد ۱۶ تا ۳۳) — ۶۲ سؤال
 - فصل سوم: تضمین، پرداخت، تحویل کار (مواد ۳۴ تا ۴۲) — ۵۳ سؤال
 - فصل چهارم: حوادث قهری، فسخ، خاتمه، تعلیق، خسارت تأخیر، حل اختلاف (مواد ۴۳ تا ۵۴) — ۹۰ سؤال
 - فصل پنجم: دستورالعمل تکمیل موافقتنامه و شرایط خصوصی (پیوست ۱) — ۴۵ سؤال
 - فصل ششم: سؤالات ترکیبی، تطبیقی و مروری نهایی — ۶۰ سؤال
- هر سؤال با ذکر سطح دشواری [آسان]/[متوسط]/[سخت]، پاسخ صحیح، ارجاع دقیق به ماده/بند، و توضیح ۲ تا ۳ خطی همراه است.

اطلاعیه حقوق مالکیت اثر

کلیه حقوق مادی و معنوی این جزوه، شامل محتوا، گردآوری، تدوین، تفسیر و ساختار آن، متعلق به [سایت فایل لنڈ](http://www.Fileland.ir) بوده و هرگونه کپی برداری، تکثیر، انتشار، فروش، بازنشر، واگذاری یا استفاده تجاری از تمام یا بخشی از این اثر، بدون کسب اجازه کتبی از مالک اثر، ممنوع و غیرمجاز است.

هرگونه استفاده و انتشار غیرقانونی از این جزوه، علاوه بر ایجاد **مسئولیت شرعی و اخلاقی**، می‌تواند موجب **مسئولیت قانونی و پیگیری حقوقی** متخلف شود. استفاده از محتوای این اثر بدون رضایت مالک، **شرعاً جایز نبوده و حرام است**. این اثر با هدف حمایت از حقوق پدیدآورنده و حفظ حقوق مالکیت فکری منتشر شده است.

فصل اول — تعاریف و مفاهیم (مواد ۱ تا ۱۵) — ۹۰ سؤال

۱. [آسان] طبق ماده ۱ شرایط عمومی، «پیمان» چگونه تعریف می شود؟

الف) فقط سند موافقتنامه امضاشده

ب) مجموعه اسناد و مدارکی که در ماده ۲ موافقتنامه درج شده است

ج) فقط شرایط عمومی و شرایط خصوصی با هم

د) توافق شفاهی طرفین پیش از عقد قرارداد

پاسخ: ب — ماده ۱

توضیح: ماده ۱ صراحتاً «پیمان» را نه یک سند واحد بلکه مجموعه اسناد و مدارکی تعریف می کند که فهرست آن ها در ماده ۲ خود موافقتنامه (نه در شرایط عمومی) درج شده است.

۲. [سخت] عبارت «ماده ۲» که در متن ماده ۱ شرایط عمومی به آن ارجاع داده شده، دقیقاً به کدام سند اشاره دارد؟

الف) ماده ۲ شرایط عمومی که موضوع آن تعریف موافقتنامه است

ب) ماده ۲ موافقتنامه، که فهرست اسناد و مدارک پیمان را برمی شمارد

ج) ماده ۲ شرایط خصوصی

د) ماده ۲ آیین نامه معاملات دولتی

پاسخ: ب — ماده ۱ و دام رایج آن

توضیح: یکی از رایج ترین اشتباهات داوطلبان، خلط «ماده ۲ موافقتنامه» (فهرست اسناد پیمان) با «ماده ۲ شرایط عمومی» (که موضوع کاملاً متفاوتی یعنی تعریف خود موافقتنامه دارد) است.

۳. [آسان] طبق ماده ۲، «موافقتنامه» چه سندی است؟

الف) سندی کلی و یکسان برای همه پیمان ها

ب) سندی که مشخصات اصلی پیمان مانند طرفین، موضوع، مبلغ و مدت در آن بیان شده است

ج) سندی که فقط شرح مشخصات فنی کار را دارد

د) سندی که صرفاً برای پیمان های خارجی کاربرد دارد

پاسخ: ب — ماده ۲

توضیح: موافقتنامه «سند هویتی» پیمان است و چهار رکن اصلی هر پیمان (طرفین، موضوع، مبلغ، مدت) در همین سند اختصاصی درج می شود؛ برخلاف شرایط عمومی که یکسان و کلی است.

۴. [متوسط] تفاوت اصلی «موافقتنامه» با «شرایط عمومی» در چیست؟

الف) موافقتنامه اختصاصی و منحصر به همان پیمان است؛ شرایط عمومی سندی یکسان و ثابت برای همه پیمان هاست

ب) شرایط عمومی اختصاصی و موافقتنامه یکسان برای همه پیمان هاست

ج) هیچ تفاوتی ندارند و هر دو یک سند محسوب می شوند

د) موافقتنامه فقط در پیمان های دولتی و شرایط عمومی فقط در پیمان های خصوصی کاربرد دارد

پاسخ: الف — مواد ۲ و ۳

توضیح: شرایط عمومی چارچوب حقوقی حاکم و ثابتی است که برای همه پیمان ها یکسان است، در حالی که موافقتنامه دقیقاً مشخصات همان پیمان خاص را در بر می گیرد.

۵. [متوسط] طبق ماده ۳، نقش «شرایط عمومی» نسبت به شرایط خصوصی و موافقتنامه چگونه توصیف می‌شود؟
- الف) نقشی فرعی و قابل نادیده گرفتن
ب) نقش تعیین کننده و پایه؛ شرایط خصوصی هرگز نمی‌تواند آن را نقض کند
ج) نقشی برابر و قابل معاوضه با شرایط خصوصی
د) صرفاً نقش راهنما و غیرالزام‌آور

پاسخ: ب — ماده ۳

توضیح: شرایط عمومی چارچوب حقوقی «حاکم» بر پیمان است و این برتری در ماده ۴ با صراحت بیشتری تکرار می‌شود.

۶. [آسان] طبق ماده ۴، نقش «شرایط خصوصی» نسبت به شرایط عمومی چیست؟
- الف) اصلاح کننده شرایط عمومی
ب) صرفاً تکمیل کننده شرایط عمومی، بدون امکان نقض آن
ج) جایگزین کامل شرایط عمومی
د) ناقض بلامانع مواد مغایر شرایط عمومی

پاسخ: ب — ماده ۴

توضیح: نقش شرایط خصوصی صرفاً «تکمیل کننده» است؛ هر بند آن که با شرایط عمومی در تعارض باشد، به حکم همین ماده از درجه اعتبار ساقط است.

۷. [سخت] اگر بندی از شرایط خصوصی صراحتاً حکمی مغایر با یک ماده از شرایط عمومی مقرر کند، کارشناس رسمی در گزارش خود چه موضعی باید اتخاذ کند؟

- الف) بند شرایط خصوصی را به عنوان اراده اخیر طرفین ملاک عمل قرار دهد
ب) بند مغایر شرایط خصوصی را به استناد ماده ۴ فاقد اعتبار بداند و حکم شرایط عمومی را جایگزین کند
ج) هر دو حکم را هم‌زمان و به نسبت مساوی اعمال کند
د) موضوع را بدون اظهار نظر به دادگاه واگذار کند

پاسخ: ب — ماده ۴

توضیح: ماده ۴ مبنای حقوقی مستقیمی است که کارشناس می‌تواند به آن استناد کند تا هر بند نامعتبر شرایط خصوصی را کنار بگذارد و حکم شرایط عمومی را جایگزین آن سازد.

۸. [آسان] طبق ماده ۵، «برنامه زمانی تفصیلی» توسط چه کسی و در چه چارچوبی تهیه می‌شود؟

- الف) توسط کارفرما، مستقل از برنامه کلی
ب) توسط پیمانکار، در چارچوب برنامه زمانی کلی
ج) توسط مهندس ناظر، مستقل از پیمانکار
د) هرگز تهیه نمی‌شود و صرفاً یک مفهوم نظری است

پاسخ: ب — ماده ۵

توضیح: برنامه زمانی تفصیلی جزئی تر است و باید توسط پیمانکار (طبق ماده ۱۸) و در چارچوب همان برنامه کلی، تهیه و به تأیید مهندس مشاور و کارفرما برسد.

۹. [سخت] در محاسبه تأخیرات پروژه، تفکیک «برنامه زمانی کلی» از «برنامه زمانی تفصیلی» (ماده ۵) چه اهمیتی برای کارشناس دارد؟

- الف) هیچ اهمیتی ندارد؛ هر دو یکسان محاسبه می شوند
- ب) تعیین می کند تأخیر باید نسبت به کدام برنامه سنجیده شود، که پاسخش به دقت تعاریف بستگی دارد
- ج) فقط برنامه کلی مبنای محاسبه خسارت تأخیر ماده ۵۰ است
- د) برنامه تفصیلی فقط برای کارهای زیر ۱۰ درصد پیمان کاربرد دارد

پاسخ: ب — ماده ۵ و شرح آن

توضیح: این تفکیک محل اصلی کاربرد کارشناسی در دعاوی تأخیرات است؛ باید مشخص شود سنجش تأخیر بر مبنای کدام سطح برنامه ریزی صورت گرفته است.

۱۰. [آسان] طبق ماده ۶، کارفرما همواره باید چه نوع شخصیتی داشته باشد؟

- الف) شخص حقیقی یا حقوقی، به انتخاب خودش
- ب) شخص حقوقی
- ج) شخص حقیقی
- د) هیچ الزامی وجود ندارد

پاسخ: ب — ماده ۶

توضیح: کارفرما همواره شخص حقوقی است و برخلاف پیمانکار، هرگز نمی تواند شخص حقیقی باشد.

۱۱. [متوسط] طبق ماده ۷، پیمانکار از نظر نوع شخصیت حقوقی چه تفاوتی با کارفرما دارد؟

- الف) هیچ تفاوتی ندارند؛ هر دو باید شخص حقوقی باشند
- ب) پیمانکار می تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد؛ کارفرما همواره حقوقی است
- ج) کارفرما می تواند حقیقی باشد؛ پیمانکار همواره حقوقی است
- د) هر دو باید شخص حقیقی باشند

پاسخ: ب — مواد ۶ و ۷

توضیح: این تفاوت پرتکرارترین سؤال مقایسه ای میان مواد ۶ و ۷ است: پیمانکار برخلاف کارفرما می تواند حقیقی یا حقوقی باشد.

۱۲. [آسان] «مدیر طرح» طبق ماده ۸ باید چه نوع شخصیتی داشته باشد؟

- الف) شخص حقیقی
- ب) شخص حقوقی
- ج) شخص حقیقی یا حقوقی
- د) لزوماً یک نهاد دولتی مستقل

پاسخ: ب — ماده ۸

توضیح: مدیر طرح شخص حقوقی است که از سوی کارفرما تعیین و به پیمانکار معرفی می شود؛ اختیارات او محدود به همان چارچوب تعیین شده در اسناد پیمان است.

۱۳. [سخت] کدام گزینه به درستی نوع شخصیت مجاز برای هر یک از جایگاه های «کارفرما»، «پیمانکار»، «مدیر طرح» و «مهندس مشاور» را نشان می دهد؟

- الف) کارفرما: فقط حقوقی؛ پیمانکار: حقیقی یا حقوقی؛ مدیر طرح: فقط حقوقی؛ مهندس مشاور: حقیقی یا حقوقی
ب) همه چهار جایگاه فقط می توانند شخص حقوقی باشند
ج) کارفرما و مدیر طرح می توانند حقیقی باشند؛ پیمانکار و مهندس مشاور فقط حقوقی اند
د) هیچ محدودیتی در نوع شخصیت این جایگاه ها وجود ندارد

پاسخ: الف — مواد ۶، ۷، ۸ و ۹

توضیح: این چهارگانه یکی از پرتکرارترین سؤالات ترکیبی فصل تعاریف است: کارفرما و مدیر طرح همواره حقوقی اند؛ پیمانکار و مهندس مشاور می توانند حقیقی یا حقوقی باشند.

۱۴. [متوسط] طبق ماده ۹، جایگاه «مهندس ناظر» نسبت به «مهندس مشاور» چگونه تعریف می شود؟

- الف) نهادی کاملاً مستقل و موازی با مهندس مشاور
ب) نماینده مقیم مهندس مشاور در کارگاه
ج) جانشین دائمی مهندس مشاور در تمام تصمیمات
د) نماینده مستقیم کارفرما، بدون ارتباط با مهندس مشاور

پاسخ: ب — ماده ۹

توضیح: مهندس ناظر یک شخصیت مستقل نیست، بلکه نماینده مقیم مهندس مشاور در محل کارگاه است که همان اختیارات را به صورت روزانه اعمال می کند.

۱۵. [آسان] رئیس کارگاه، طبق ماده ۱۰، از سوی چه کسی تعیین و به چه مرجعی معرفی می شود؟

- الف) از سوی کارفرما تعیین و به پیمانکار معرفی می شود
ب) از سوی پیمانکار تعیین و به مهندس مشاور معرفی می شود
ج) از سوی مهندس مشاور تعیین و به کارفرما معرفی می شود
د) از سوی دادگاه تعیین می شود

پاسخ: ب — ماده ۱۰

توضیح: رئیس کارگاه، برخلاف بیشتر جایگاه های پیشین، نماینده اجرایی پیمانکار (نه کارفرما) در کارگاه است.

۱۶. [سخت] رئیس کارگاه (ماده ۱۰) و مهندس ناظر (ماده ۹) چه رابطه ای با یکدیگر دارند؟

- الف) هر دو نماینده کارفرمایند و کاملاً هم سو عمل می کنند
ب) دو جایگاه متقابل و موازی: رئیس کارگاه نماینده پیمانکار و مهندس ناظر نماینده مهندس مشاور در کارگاه است
ج) رئیس کارگاه زیرمجموعه مستقیم مهندس ناظر است
د) این دو جایگاه در عمل یکی هستند

پاسخ: ب — مواد ۹ و ۱۰

توضیح: این دو جایگاه، همتای متقابل یکدیگر در محل کارگاه اند: یکی نماینده پیمانکار و دیگری نماینده مهندس مشاور.

۱۷. [متوسط] رابطه حقوقی «پیمانکار جزء» طبق ماده ۱۱ با کدام طرف برقرار است؟

- الف) با کارفرما به طور مستقیم
ب) با پیمانکار اصلی؛ هیچ رابطه حقوقی مستقیمی با کارفرما ندارد
ج) همزمان با کارفرما و پیمانکار اصلی
د) با مهندس مشاور

پاسخ: ب — ماده ۱۱

توضیح: پیمانکار جزء فقط طرف قرارداد پیمانکار اصلی است؛ مسئولیت کامل کار او در برابر کارفرما همچنان بر عهده پیمانکار اصلی باقی می ماند.

۱۸. [آسان] طبق ماده ۱۲، «کار» شامل چه دو دسته می شود؟

- الف) کارهای دولتی و کارهای خصوصی
ب) کارهای دائمی و کارهای موقتی
ج) کارهای داخلی و کارهای خارجی
د) کارهای مسکونی و کارهای صنعتی

پاسخ: ب — ماده ۱۲

توضیح: «کار» شامل کارهای دائمی (که تحویل کارفرما می شود) و کارهای موقتی (که صرفاً برای اجرا و نگهداری کار دائمی به کار می رود) است.

۱۹. [سخت] کدام محل، طبق تعریف ماده ۱۲، از شمول عنوان «کارگاه» مستثناست؟

- الف) محل تحویلی کارفرما برای اجرای مستقیم عملیات
ب) کارخانه ها یا کارگاه های تولیدی خارج از محل های تحویلی کارفرما که برای ساخت قطعات پیش ساخته استفاده می شوند
ج) انبار موقت مصالح در محدوده تحویلی کارفرما
د) محل استقرار دفتر فنی پیمانکار در محوطه کارگاه

پاسخ: ب — ماده ۱۲

توضیح: این یک استثنای پرتکرار امتحانی است: کارخانه ها یا کارگاه های تولیدی خارج از محل های تحویلی کارفرما، جزء «کارگاه» محسوب نمی شوند.

۲۰. [متوسط] «برچیدن کارگاه» طبق ماده ۱۲ شامل چه اقداماتی است؟

- الف) فقط جمع آوری مصالح پیمانکار
ب) جمع آوری مصالح، تجهیزات، تأسیسات موقت، خروج مواد زائد، و تسطیح و تمیز کردن محل های تحویلی
ج) صرفاً پرداخت آخرین صورت وضعیت
د) امضای صورت مجلس تحویل موقت

پاسخ: ب — ماده ۱۲

توضیح: برچیدن کارگاه فراتر از جمع آوری وسایل پیمانکار است و شامل تسطیح و تمیز کردن نهایی محل های تحویلی کارفرما نیز می شود.

۲۱. [آسان] طبق ماده ۱۳، معیار اصلی تفکیک «مصالح و تجهیزات» از «ماشین آلات و ابزار» چیست؟

الف) قیمت آنها

ب) باقی ماندن یا نماندن در کار نهایی

ج) محل خرید آنها

د) نوع مالکیت (دولتی یا خصوصی)

پاسخ: ب — ماده ۱۳

توضیح: مصالح و تجهیزات در کار نهایی باقی می ماندند؛ ماشین آلات، ابزار و تأسیسات موقت اما موقتی اند و در پایان کار برچیده می شوند.

۲۲. [متوسط] «مصالح و تجهیزات پایکار» طبق ماده ۱۳ به چه موادی گفته می شود؟

الف) موادی که در کار نصب یا مصرف شده اند

ب) موادی که پیمانکار تهیه کرده و در کارگاه نگهداری می کند، اما هنوز نصب یا مصرف نشده اند

ج) موادی که در انبار کارفرما نگهداری می شوند

د) موادی که به مصرف نهایی رسیده اند

پاسخ: ب — ماده ۱۳

توضیح: این مفهوم میانی، در صورت وضعیت نویسی بسیار پرکاربرد است؛ پرداخت بابت این اقلام طبق ضوابط خاص (نه به اندازه کار کامل) صورت می گیرد.

۲۳. [سخت] طبق تبصره ماده ۱۳، قطعات پیش ساخته ای که خارج از کارگاه ساخته می شوند، در چه شرایطی در حکم «مصالح و

تجهیزات پایکار» تلقی می شوند؟

الف) در هر شرایطی، بدون هیچ قید

ب) با اجازه کارفرما و زیر نظر مهندس مشاور

ج) فقط با تأیید شخص پیمانکار

د) هرگز؛ این اقلام هیچ گاه پایکار محسوب نمی شوند

پاسخ: ب — ماده ۱۳ تبصره

توضیح: تبصره ماده ۱۳ محدوده مصالح و تجهیزات پایکار را به قطعات پیش ساخته خارج از کارگاه نیز تسری می دهد، مشروط به اجازه کارفرما و نظارت مهندس مشاور.

۲۴. [آسان] طبق ماده ۱۴، «مبلغ اولیه پیمان» به چه معناست؟

الف) مبلغ نهایی پس از همه تغییرات پیمان

ب) همان مبلغ درج شده در ماده ۳ موافقتنامه، در لحظه امضای پیمان

ج) برآورد هزینه کارفرما پیش از مناقصه

د) مبلغ پرداختی صورت وضعیت آخر

پاسخ: ب — ماده ۱۴ بند ب

توضیح: مبلغ اولیه پیمان همان رقم لحظه امضای پیمان، بدون احتساب تغییرات بعدی است.

۲۵. [متوسط] تفاوت «مبلغ اولیه پیمان» با «مبلغ نهایی پیمان» طبق ماده ۱۴ در چیست؟

الف) هیچ تفاوتی ندارند

ب) مبلغ اولیه، رقم لحظه امضا است؛ مبلغ نهایی، همان رقم به علاوه همه تغییرات تا پایان کار است

ج) مبلغ نهایی همیشه کمتر از مبلغ اولیه است

د) مبلغ اولیه فقط در پیمان های دولتی کاربرد دارد

پاسخ: ب — ماده ۱۴

توضیح: این تفکیک زمانی، قلب محاسبات مالی پیمان است و بسیاری از دعاوی مالی مستقیماً با تفسیر درست همین دو مفهوم حل می شود.

۲۶. [سخت] «ضرب پیمان» طبق بند «د» ماده ۱۴ چگونه محاسبه می شود؟

الف) مبلغ برآورد هزینه اجرای کار تقسیم بر مبلغ اولیه پیمان

ب) مبلغ اولیه پیمان تقسیم بر مبلغ برآورد هزینه اجرای کار

ج) مبلغ نهایی پیمان منهای مبلغ اولیه پیمان

د) نرخ پیمان ضرب در متوسط کارکرد فرضی ماهانه

پاسخ: ب — ماده ۱۴ بند د

توضیح: ضرب پیمان از تقسیم مبلغ اولیه پیمان بر برآورد هزینه اجرای کار کارفرما به دست می آید؛ عکس این رابطه یکی از رایج ترین دام های امتحانی است.

۲۷. [سخت] «نرخ پیمان» هر قلم کار طبق بند «ه» ماده ۱۴ چگونه به دست می آید؟

الف) نرخ فهرست بهای پایه، بدون هیچ ضریبی

ب) نرخ فهرست بهای پایه ضرب در ضریب پیمان (و در صورت شمول تعدیل، پس از اعمال تعدیل آحاد بها)

ج) نرخ فهرست بهای پایه تقسیم بر ضریب پیمان

د) صرفاً بر اساس توافق شفاهی مهندس ناظر

پاسخ: ب — ماده ۱۴ بند ه

توضیح: نرخ پیمان از ضرب نرخ فهرست بهای پایه در ضریب پیمان به دست می آید و در پیمان های مشمول تعدیل، پس از اعمال تعدیل آحاد بها اصلاح می شود.

۲۸. [متوسط] «مدت اولیه پیمان» طبق بند «ز» ماده ۱۴ به چه معناست؟

الف) مدتی که شامل همه تمدیدهای مجاز طبق ماده ۳۰ نیز می شود

ب) همان مدت درج شده در ماده ۴ موافقتنامه، در لحظه امضای پیمان

ج) مدت باقی مانده تا تحویل قطعی

د) مدت دوره تضمین

پاسخ: ب — ماده ۱۴ بند ز

توضیح: مانند مبلغ، مدت پیمان نیز دو حالت دارد: «مدت اولیه» (لحظه امضا) و «مدت پیمان» که شامل تغییرات مجاز طبق ماده ۳۰ نیز می شود.

۲۹. [آسان] طبق ماده ۱۵، عنوان های به کار رفته در متن هر ماده (مانند تیتَر خودِ ماده) چه نقشی دارند؟

- الف) مبنای اصلی تفسیر حقوقی محتوای همان ماده هستند
- ب) صرفاً جنبه راهنما دارند و نباید مبنای تفسیر حقوقی قرار گیرند
- ج) دارای اعتبار برابر با متن اصلی ماده اند
- د) صرفاً برای استفاده در دادگاه کاربرد دارند

پاسخ: ب — ماده ۱۵ بند د

توضیح: عنوان هر ماده صرفاً جنبه فهرستی و راهنما دارد؛ تفسیر حقوقی باید تنها بر اساس متن اصلی همان ماده صورت گیرد.

۳۰. [متوسط] طبق ماده ۱۵، مبنای محاسبه تمام تاریخ ها و مهلت های روز/ماه در پیمان چیست؟

- الف) تقویم میلادی
- ب) تقویم رسمی (شمسی) کشور
- ج) تقویم قمری
- د) توافق آزاد طرفین در هر مورد

پاسخ: ب — ماده ۱۵ بندهای الف و ب

توضیح: تمام محاسبات زمانی پیمان بر مبنای تقویم شمسی رسمی کشور صورت می گیرد، نه میلادی یا قمری.

۳۱. [آسان] طبق بند «ب» ماده ۱۶، تأمین نیروی انسانی، مسکن، آب آشامیدنی و روشنایی کارگران بر عهده کیست؟

- الف) کارفرما
- ب) پیمانکار
- ج) مهندس مشاور
- د) مشترکاً کارفرما و پیمانکار

پاسخ: ب — ماده ۱۶ بند ب

توضیح: طبق تأییدات پیمانکار در ماده ۱۶، تأمین این موارد از ابتدا بر عهده خود پیمانکار قرار داده شده است.

۳۲. [متوسط] طبق بند «ج» ماده ۱۶، پیمانکار باید وضعیت آب و هوای محل اجرای کار را بر اساس آمار چند سال بررسی کرده باشد؟

- الف) ۵ سال
- ب) ۱۰ سال
- ج) ۲۰ سال
- د) ۳۰ سال

پاسخ: ج — ماده ۱۶ بند ج

توضیح: پیمانکار باید بر اساس آمار ۲۰ سال پیش از تاریخ ارائه پیشنهاد قیمت، از وضعیت آب و هوای محل اجرا مطلع بوده باشد.

۳۳. [سخت] اگر پیمانکار پس از شروع کار مدعی شود از وضعیت خاص زمین محل اجرا بی اطلاع بوده، کارفرما معمولاً به کدام ماده استناد می کند و چرا؟

- الف) ماده ۴۹، چون این وضعیت مشمول تعلیق است
ب) ماده ۱۶، چون پیمانکار با تسلیم پیشنهاد قیمت رسماً تأیید کرده که محل اجرا و شرایط آن را بررسی کرده است
ج) ماده ۲۹، چون این وضعیت تغییر مقادیر محسوب می شود
د) ماده ۵۳، چون این یک اختلاف تفسیری بخشنامه ای است

پاسخ: ب — ماده ۱۶

توضیح: ماده ۱۶ «دیوار دفاعی» کارفرما در برابر ادعای بی اطلاعی پیمانکار است؛ پیمانکار با تسلیم پیشنهاد قیمت، بررسی همه این موارد را از پیش تأیید کرده است.

۳۴. [متوسط] طبق بند «الف» ماده ۱۷، استخدام متخصصان خارجی توسط پیمانکار مشروط به چیست؟

- الف) هیچ شرطی ندارد و کاملاً آزاد است
ب) پیش بینی در اسناد پیمان و اطلاع رسانی از طریق مهندس مشاور به کارفرما
ج) تأیید مستقیم وزارت کار بدون واسطه
د) صرفاً اطلاع شفاهی به رئیس کارگاه

پاسخ: ب — ماده ۱۷ بند الف

توضیح: استخدام متخصص خارجی باید در اسناد پیمان پیش بینی شده باشد و پیمانکار موظف است وضعیت استخدام را از طریق مهندس مشاور به کارفرما اطلاع دهد.

۳۵. [آسان] طبق ماده ۱۸، مهلت تسلیم برنامه زمانی تفصیلی توسط پیمانکار از تاریخ مبادله پیمان چقدر است؟

- الف) ده روز
ب) یک ماه
ج) دو ماه
د) سه ماه

پاسخ: ب — ماده ۱۸

توضیح: پیمانکار موظف است ظرف یک ماه از تاریخ مبادله پیمان، برنامه زمانی تفصیلی را تسلیم کند.

۳۶. [متوسط] اگر مهندس مشاور رئیس کارگاه را فاقد صلاحیت لازم تشخیص دهد، طبق ماده ۱۸ چه اتفاقی می افتد؟

- الف) پیمانکار موظف است ظرف یک ماه، فرد واجد صلاحیت دیگری معرفی کند
ب) پیمان بلافاصله فسخ می شود
ج) کارفرما رأساً رئیس کارگاه جدید تعیین می کند
د) هیچ اقدامی لازم نیست

پاسخ: الف — ماده ۱۸

توضیح: مهندس مشاور می تواند با ذکر دلیل، درخواست تعویض رئیس کارگاه را بدهد و پیمانکار موظف است ظرف یک ماه فرد واجد صلاحیت دیگری معرفی کند.

۳۷. [آسان] طبق ماده ۱۹، کنترل نقاط نشانه و مبدأ باید در چه زمانی توسط پیمانکار انجام شود؟

الف) در طول اجرای کار، هر زمان که لازم بداند

ب) پیش از آغاز عملیات

ج) پس از تحویل موقت

د) فقط در صورت درخواست مهندس ناظر

پاسخ: ب — ماده ۱۹ بند الف

توضیح: کنترل نقاط نشانه باید پیش از آغاز عملیات انجام شود؛ پس از آغاز عملیات، هیچ اعتراضی از پیمانکار در این زمینه پذیرفته نیست.

۳۸. [سخت] طبق ماده ۱۹، کارهایی مانند تراز کف پی که پس از انجام «پوشیده» می شوند، پیش از پوشیده شدن باید چه اقدامی

صورت گیرد؟

الف) هیچ اقدام خاصی لازم نیست

ب) باید صورت مجلس و به امضای مهندس ناظر و رئیس کارگاه برسد

ج) صرفاً باید عکسبرداری شود

د) باید به تأیید شفاهی مهندس مشاور برسد

پاسخ: ب — ماده ۱۹ بند ب

توضیح: این الزام فنی حیاتی تضمین می کند که کیفیت کارهای پوشیده شونده مستند بماند؛ در غیر این صورت پیمانکار موظف است به هزینه خود پوشش را باز کند.

۳۹. [متوسط] طبق ماده ۲۰، اصل کلی مسئولیت تأمین آب، برق، سوخت و مخابرات کارگاه بر عهده کیست؟

الف) کارفرما، همیشه و بدون استثنا

ب) پیمانکار، مگر آنکه اسناد پیمان ترتیب دیگری پیش بینی کرده باشد

ج) مشترکاً و به تساوی

د) شهرداری محل اجرای کار

پاسخ: ب — ماده ۲۰ بند الف

توضیح: اصل بر این است که این تعهدات بر عهده پیمانکار است، مگر آنکه اسناد پیمان (معمولاً در ماده ۲۰-الف یا ۲۰-ب شرایط خصوصی) خلاف آن را پیش بینی کرده باشد.

۴۰. [سخت] طبق بند «ز» ماده ۲۰، اگر تأمین برخی تجهیزات دائمی بر عهده کارفرما باشد و آن تجهیزات دچار عملکرد ناقص

شوند، مسئولیت با کیست؟

الف) همیشه با پیمانکار

ب) با کارفرما، مگر ثابت شود نقص ناشی از کار پیمانکار (مانند نصب نادرست) بوده است

ج) هیچ کدام مسئول نیستند

د) با مهندس مشاور

پاسخ: ب — ماده ۲۰ بند ز

توضیح: بار اثبات تقصیر پیمانکار بر عهده کسی است که مدعی آن است؛ در غیر این صورت مسئولیت با کارفرمایی است که تأمین تجهیزات را بر عهده داشته.

۴۱. [آسان] طبق بند «ب» ماده ۲۱، مسئولیت خسارت های وارد به شخص ثالث در محوطه کارگاه بر عهده کیست؟

الف) کارفرما

ب) پیمانکار

ج) مشترکاً کارفرما و پیمانکار

د) بیمه گر به تنهایی

پاسخ: ب — ماده ۲۱ بند ب

توضیح: طبق این ماده، خسارت به شخص ثالث در کارگاه همیشه مسئولیت پیمانکار است و کارفرما در این خصوص هیچ مسئولیتی ندارد.

۴۲. [متوسط] مسئولیت حفظ و نگهداری کارهای انجام شده طبق ماده ۲۱، از چه زمانی تا چه زمانی بر عهده پیمانکار است؟

الف) از عقد پیمان تا تحویل قطعی

ب) از تحویل کارگاه تا تحویل موقت

ج) از تحویل موقت تا تحویل قطعی

د) در تمام طول دوره تضمین

پاسخ: ب — ماده ۲۱ بند الف

توضیح: این مسئولیت دقیقاً محدود به بازه «تحویل کارگاه تا تحویل موقت» است؛ پس از تحویل موقت، مسئولیت نگهداری به شکل دیگری تنظیم می شود.

۴۳. [سخت] اگر پیمانکار در اجرای تعهدات حفاظتی ماده ۲۱ سهل انگاری کند، طبق بند «ح» همان ماده، کارفرما چه اقدامی می تواند انجام دهد؟

الف) صرفاً اخطار کتبی بدهد

ب) رأساً اقدام کند و هزینه را به علاوه ۱۵ درصد از پیمانکار وصول کند

ج) پیمان را بلافاصله فسخ کند

د) کار را به طور کامل تعلیق کند

پاسخ: ب — ماده ۲۱ بند ح

توضیح: این الگوی «اقدام جایگزین به علاوه ۱۵ درصد» در چند ماده دیگر شرایط عمومی (مانند ماده ۳۲) نیز تکرار می شود.

۴۴. [آسان] طبق بند «ز» ماده ۲۲، دستور کار شفاهی مهندس مشاور، بدون تکرار کتبی، چه وضعیتی دارد؟

الف) کاملاً الزام آور است

ب) برای پیمانکار الزام آور نیست، مگر پیمانکار درخواست تکرار کتبی کرده و آن ابلاغ شده باشد

ج) فقط در کارهای فوری معتبر است

د) باید توسط دادگاه تأیید شود

پاسخ: ب — ماده ۲۲ بند ز

توضیح: این یک سپر دفاعی مهم برای پیمانکار در برابر ادعاهای بعدی درباره دستورهای شفاهی نامستند است، مشروط بر آنکه در زمان خودش تقاضای ابلاغ کتبی کرده باشد.

۴۵. [سخت] طبق بند «ج» ماده ۲۲، اگر پیمانکار به نقشه تأییدشده مهندس مشاور ایراد داشته باشد ولی کارفرما دستور اجرای آن را بدهد، مسئولیت پیمانکار محدود به چیست؟

- الف) مسئولیت کامل، شامل صحت طراحی نقشه
- ب) فقط اجرای درست همان نقشه؛ مسئولیت صحت طراحی از او سلب می شود
- ج) هیچ مسئولیتی ندارد
- د) باید کار را متوقف کند تا دادگاه تصمیم بگیرد

پاسخ: ب — ماده ۲۲ بند ج

توضیح: در این حالت مسئولیت طراحی از پیمانکار سلب می شود و او فقط مسئول اجرای صحیح همان نقشه (که مورد ایرادش بوده) خواهد بود.

۴۶. [متوسط] طبق ماده ۲۳، مسئولیت پیمانکار در آسیب به تأسیسات زیرزمینی مشروط به چیست؟

- الف) هیچ شرطی ندارد و مطلق است
- ب) مشروط به این است که موقعیت تأسیسات از پیش به او اعلام یا در اسناد پیمان مشخص شده باشد
- ج) فقط در صورت تعدد پیمانکار مسئول است
- د) مسئولیت همیشه با کارفرماست

پاسخ: ب — ماده ۲۳

توضیح: اگر موقعیت تأسیسات مشخص نباشد و پیمانکار پیش از حفاری استعلام کرده باشد، مسئولیت آسیب احتمالی متوجه او نخواهد بود.

۴۷. [آسان] طبق ماده ۲۴، آیا پیمانکار می تواند کل پیمان را به شخص دیگری واگذار کند؟

- الف) بله، بدون هیچ محدودیتی
- ب) خیر، این کار مطلقاً ممنوع است
- ج) بله، فقط با اجازه شفاهی کارفرما
- د) بله، فقط در پیمان های بزرگ

پاسخ: ب — ماده ۲۴ بند الف

توضیح: واگذاری کامل پیمان به دیگری تحت هیچ شرایطی مجاز نیست و طبق ماده ۴۶ از موارد فسخ اجباری پیمان است.

۴۸. [سخت] واگذاری بخشی از کار به «پیمانکار جزء» (ماده ۲۴) چه تفاوتی با واگذاری کامل پیمان (که ممنوع است) دارد؟

- الف) هیچ تفاوتی ندارد؛ هر دو ممنوع اند
- ب) واگذاری به پیمانکار جزء مجاز است، به شرط منع واگذاری مجدد و بدون کاستن از مسئولیت پیمانکار اصلی
- ج) واگذاری به پیمانکار جزء فقط با فسخ پیمان قابل انجام است
- د) هر دو بدون هیچ محدودیتی مجازند

پاسخ: ب — ماده ۲۴ بند ب

توضیح: بند «ب» ماده ۲۴ این تفکیک را روشن می کند: واگذاری بخشی از کار مجاز است اما مسئولیت کامل کار همچنان بر عهده پیمانکار اصلی باقی می ماند.

۴۹. [متوسط] طبق ماده ۲۵، اگر اجرای کار در شب به دلیل تأخیرهای خود پیمانکار ضروری شود، او چه حقی دارد؟

(الف) حق دریافت اضافه‌هزینه کامل

(ب) هیچ حق دریافت اضافه‌هزینه‌ای ندارد

(ج) حق دریافت نصف اضافه‌هزینه

(د) حق تعلیق پیمان

پاسخ: ب — ماده ۲۵ بند ب

توضیح: معیار پرداخت هزینه کار شبانه، «علت» نیاز به آن است؛ اگر علت تقصیر خود پیمانکار باشد، حقی به اضافه‌هزینه ندارد.

۵۰. [آسان] طبق ماده ۲۶، در صورت کشف اشیای عتیقه در حین اجرای کار، پیمانکار باید مراتب را به چه کسانی اطلاع دهد؟

(الف) فقط به کارفرما

(ب) به کارفرما (از طریق مهندس مشاور) و به دستگاه‌های انتظامی

(ج) فقط به دستگاه‌های انتظامی

(د) فقط به مهندس ناظر

پاسخ: ب — ماده ۲۶

توضیح: این تعهد فوری اطلاع‌رسانی، هم به کارفرما (از طریق مهندس مشاور) و هم مستقیماً به دستگاه‌های انتظامی است.

۵۱. [سخت] اگر کشف اشیای عتیقه موضوع ماده ۲۶ موجب توقف عملیات شود، این وضعیت مشمول کدام حکم حقوقی است؟

(الف) فسخ پیمان طبق ماده ۴۶

(ب) تعلیق پیمان طبق ماده ۴۹

(ج) خاتمه پیمان طبق ماده ۴۸

(د) هیچ حکم خاصی ندارد

پاسخ: ب — ماده ۲۶ و ارجاع به ماده ۴۹

توضیح: توقف کار ناشی از کشف آثار تاریخی، رسماً «تعلیق» پیمان محسوب می‌شود، با تمام آثار مالی آن مانند پرداخت هزینه بالاسری دوران تعلیق.

۵۲. [متوسط] طبق ماده ۲۷، تغییر اقامتگاه قانونی هر یک از طرفین باید حداقل چند روز پیش از تغییر، به طرف دیگر اطلاع داده شود؟

(الف) ۵ روز

(ب) ۱۰ روز

(ج) ۱۵ روز

(د) ۳۰ روز

پاسخ: ج — ماده ۲۷

توضیح: تا اعلام رسمی نشانی جدید با این مهلت ۱۵ روزه، مکاتبات ارسالی به نشانی سابق از نظر حقوقی «دریافت‌شده» تلقی می‌شود.

برای دریافت ادامه این درسنامه و تفسیر بند به بند به وبسایت زیر مراجعه فرمائید.



www.Fileland.ir

همچنین برای دیدن سایر مجموعه درسنامه ها و تفاسیر بند به بند منابع آزمون های کارشناسی رسمی دادگستری و قوه قضائیه به وب سایت بالا مشاهده شود.

